

# ARTUS

## Verhaltenskodex

### **Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sehr geehrte Damen und Herren,**

wir sind stolz, Ihnen unseren ARTUS Verhaltenskodex zu übermitteln. Unser Unternehmen trägt einen großen Namen, den man vor allem mit Werten wie Verantwortung, Zuverlässigkeit und Pflichtbewusstsein in Verbindung bringt. Um diesem Namen gerecht zu werden, arbeiten wir jeden Tag daran, eines der besten Unternehmen unserer Branche zu werden und zu bleiben.

Aus diesem Grund setzen wir alles daran, den Namen ARTUS mit einem einheitlichen Image, sowie einem herausragenden Ruf bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten und in der Öffentlichkeit zu verbinden.

Der ARTUS Verhaltenskodex, den Sie nun in den Händen halten, ist ein verbindlicher Leitfaden für Ihr verantwortungsvolles Handeln und wird Sie bei Ihrer täglichen Arbeit begleiten. Seien Sie Vorbild:

Tragen Sie dazu bei, unsere Unternehmenskultur im Sinne dieses Kodex und unserer Leitlinien weiterzuentwickeln. Nur so sind wir in der Lage, unsere Spitzenposition auf nationaler Ebene in beeindruckender Weise zu erhalten und auszubauen.

Ihre Ansprechpartner zu diesem Verhaltenskodex sind gleichermaßen die ARTUS Geschäftsführer Herr Heinrich Huber und Herr Thomas Grant.

Thomas Grant  
Geschäftsführer

Heinrich Huber  
Geschäftsführer

## **Vorwort**

### **1. Geltungsbereich**

### **2. Nachhaltigkeit und Verantwortung**

Nachhaltigkeit  
Kinderarbeit und Zwangsarbeit  
Menschliche Würde

### **3. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Fairness, Toleranz und Chancengleichheit  
Eine Kultur der offenen und aufrichtigen Kommunikation  
Datenschutz und Vertraulichkeit persönlicher Daten  
Interessenkonflikte  
Politische Aktivitäten  
Religiöse Aktivitäten

### **4. Geschäftspartner**

Wettbewerb  
Geistiges Eigentum und Urheberrecht Dritter  
Gewährung und Erhalt von Vorteilen

### **5. Gesellschaft und Gesetze**

Gesetzestreue  
Politische Aktivitäten

### **6. Vermögenswerte des Unternehmens und finanzielle Integrität**

Nutzung von Vermögenswerten des Unternehmens  
Nutzung von IT-Systemen  
Schutz von Informationen

### **7. Einhaltung des Verhaltenskodexes**

Informationen und Fragen  
Verstöße und Sanktionen  
Hilfestellung zur Erkennung richtigen Verhaltens

### **8. Ansprechpartner**

## Vorwort

Die Basis unseres Verhaltenskodex sind unsere **Vision**, unsere **Mission** und unsere **Werte**. Im Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten zählen Leistung, Respekt, Offenheit und Verantwortung.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, die Werte und Standards dieses Verhaltenskodex zu kennen. Es gehört zu unseren Aufgaben, sie einzuhalten sowie Fragen zu stellen, sollte es Unsicherheiten bezüglich der Regeln geben.

Selbstverständlich kann der ARTUS Verhaltenskodex nicht jeden Themenbereich abdecken, aber er definiert die Philosophie, nach der wir unsere Geschäfte tätigen. Er ist der Leitfaden unseres täglichen Umgangs miteinander.

Wir als Firma ARTUS nehmen die Standards dieses Verhaltenskodex sehr ernst. Verstöße haben disziplinarische Folgen und können zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses bzw. der Geschäftsbeziehung führen.

Des Weiteren wird die ARTUS Geschäftsführung diesen Verhaltenskodex vorleben, denn ethisch korrektes Verhalten entsteht nicht von alleine: Die Erwartungen, die an unser Verhalten gestellt werden, müssen klar und direkt kommuniziert und beispielhaft durch das ARTUS Management veranschaulicht werden.

## 1. Geltungsbereich

Der ARTUS Verhaltenskodex gilt unmittelbar. Er enthält die wichtigsten Prinzipien unserer Verhaltensrichtlinien und Werte und schafft bindende Regelungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartner – in der Zusammenarbeit, sowie im Umgang miteinander, innerhalb des Unternehmens und in der Öffentlichkeit.

Es ist Aufgabe der verantwortlichen ARTUS Geschäftsführer und der ARTUS Führungskräfte, sich selbst und die jeweiligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den wesentlichen Details der relevanten Regelungen vertraut zu machen.

## 2. Nachhaltigkeit und Verantwortung

### Nachhaltigkeit

In der heutigen Zeit wissen wir, dass alle Rohstoffe nur begrenzt zur Verfügung stehen. Aus diesem Grund sehen wir uns in der Verantwortung gegenüber den nachfolgenden Generationen und stellen sicher, dass unsere Produkte und deren Herstellungsprozesse mit den Anforderungen an eine „Nachhaltige Entwicklung“ auf Basis von Ökologie, Ökonomie und sozialer Verantwortung in Einklang stehen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat sich dieser Verantwortung entsprechend an ihrem bzw. seinem Arbeitsplatz zu verhalten.

### Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Jede Form von Zwangsarbeit ist für die Firma ARTUS inakzeptabel. Sollte eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter Zwangs- oder Kinderarbeit in direkter oder indirekter Verbindung bemerken, ist dies unverzüglich an die ARTUS Geschäftsführung zu melden.

### Menschliche Würde

Wir respektieren die Würde jedes einzelnen Menschen ebenso, wie die persönlichen Rechte und die Privatsphäre von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, sowie Personen, mit denen wir in einer Geschäftsbeziehung stehen. Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung im Rahmen unserer unternehmerischen Aktivitäten

## 3. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Jeder einzelne Mitarbeiter der Firma ARTUS ist ein wichtiges Mitglied unseres internationalen Netzwerkes.

### Fairness, Toleranz und Chancengleichheit

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden unabhängig von Nationalität, Kultur, Religion, Weltanschauung, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter oder Behinderungen gleichermaßen geschätzt. Unser Umgang miteinander ist geprägt von Fairness, Offenheit, Verständnis und Toleranz. Aus dem gleichen Grund erwarten wir als Unternehmen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sowie Dritte in einer professionellen, freundlichen sowie fairen Art und Weise behandelt werden.

### Eine Kultur der offenen und aufrichtigen Kommunikation

Die Firma ARTUS legt großen Wert darauf, dass jeder Mitarbeiter seine Meinung frei äußert, insbesondere im Hinblick auf ethische Fragen. Dabei trägt die ARTUS Geschäftsführung die Verantwortung, eine offene und unterstützende Atmosphäre zu schaffen, in der die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Themen ansprechen können.

### Datenschutz und Vertraulichkeit persönlicher Daten

Persönliche Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden stets streng vertraulich behandelt. und ausschließlich für gesetzlich vorgesehene Zwecke verwendet.

### Interessenkonflikte

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Firma ARTUS müssen sich loyal gegenüber dem Unternehmen verhalten. Das bedeutet:

- Sie sind angehalten, Situationen zu vermeiden, in denen persönliche oder finanzielle Interessen in Konflikt mit firmeninternen Interessen geraten.
- Sie dürfen im Zusammenhang mit ihrer Arbeit keine eigenen Interessen verfolgen, die in Konflikt mit den Interessen der Firma ARTUS stehen.
- Sie dürfen weder direkt noch indirekt durch die Firma ARTUS entstandene Geschäftsverbindungen zum eigenen Nutzen oder zum Nutzen Dritter außerhalb des Unternehmens verwerten.

### Politische Aktivitäten

Die Firma ARTUS respektiert das Recht seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich im Rahmen der jeweiligen Landesgesetze politisch zu engagieren.. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen jedoch sicherstellen, dass ihre politischen Aktivitäten in keiner Verbindung zur Firma ARTUS stehen.

### Religiöse Aktivitäten

Die Firma ARTUS respektiert das Recht seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Ausübung ihrer Religion im Rahmen der jeweiligen Landesgesetze. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen dabei jedoch sicherstellen, dass ihre religiösen Aktivitäten in keiner Verbindung zur Firma ARTUS stehen.

## 4. Geschäftspartner

### Wettbewerb

Die Firma ARTUS lehnt jegliche, unlautere Kooperationen und Vereinbarungen mit Wettbewerbern ab. Wir respektieren und beachten alle Gesetze, sowie Regelungen, die den fairen Wettbewerb und das Kartellrecht schützen. Dementsprechend beteiligen wir uns nicht an Preisabsprachen.

### Geistiges Eigentum und Urheberrecht Dritter

Die Firma ARTUS ist uneingeschränkt dem Schutz des geistigen Eigentums und des Urheberrechts Dritter verpflichtet. Wir wenden keine unlauteren Methoden an, um an Handelsgeheimnisse unserer Wettbewerber oder an firmeninterne und vertrauliche Informationen über diese zu gelangen. Ebenso wenig beteiligen wir uns an der unberechtigten Verwendung, Vervielfältigung, Verteilung oder Veränderung von Software oder anderen geistigen Eigentums.

### Gewährung und Erhalt von Vorteilen

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Firma ARTUS dürfen sich nicht durch Bestechung oder andere Arten von Korruption in ihrer Arbeit beeinflussen lassen. Des Weiteren dürfen sie aus allen Tätigkeiten, die sie für die ARTUS ausführen, weder persönlichen Gewinn noch andere Vorteile ziehen. Ausnahmen dazu stellen ihr Gehalt und von der Geschäftsführung gewährte Zulagen dar. Angebote an Dritte dürfen nicht die Intention haben, deren geschäftliche Entscheidung in unpassender Weise zu beeinflussen.

Die Annahme oder Übergabe von Geschenken ist nur in einem als üblich, vernünftig und ethisch anerkannten Rahmen erlaubt und darf nicht zum Ziel haben, einen unfairen Geschäftsvorteil zu erlangen. Sie darf kein Gesetz verletzen und muss ordnungsgemäß verbucht werden. Geschenke dürfen niemals den Anschein erwecken, dass sie einer missbräuchlichen Beeinflussung dienen.

Geschäftliche Aufmerksamkeiten jeglicher Art (Geschenke, Gratifikationen, Mahlzeiten, Erfrischungen, Unterhaltung oder andere Vorteile durch Personen oder Unternehmen, mit denen die Firma ARTUS Geschäfte macht oder zu machen beabsichtigt) werden buchhalterisch exakt erfasst. Dabei ist zu beachten, dass jede geschäftliche Aufmerksamkeit, die € 150,00 pro Person und Jahr überschreitet, der Zustimmung des zuständigen Geschäftsführers oder dessen Vorgesetzten bedarf. Alle derartigen Aufmerksamkeiten müssen zudem dokumentiert werden. Das gilt sowohl für erhaltene, als auch für überreichte, geschäftliche Aufmerksamkeiten.

## 5. Gesellschaft und Gesetze

### Gesetzestreue

Die Firma ARTUS sieht es als ihre selbstverständliche Pflicht an, die gültigen Gesetze zu beachten und einzuhalten. Ebenso ist jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter dazu verpflichtet, die Gesetze im Rahmen des Rechtssystems, in dem sie oder er arbeitet, einzuhalten.

### Politische Aktivitäten

Die Firma ARTUS besteht auf ihrem neutralen Status und stellt daher keinerlei finanzielle Mittel für politische Aktivitäten bereit.

## 6. Vermögenswerte des Unternehmens und finanzielle Integrität

### Nutzung von Vermögenswerten des Unternehmens

Vermögenswerte der Firma ARTUS sind grundsätzlich zum Nutzen des Unternehmens gedacht. Davon ausgenommen sind die Werte, welche durch Richtlinien oder Arbeitsverträge ausdrücklich auch für den privaten Gebrauch erlaubt sind, z. B. Firmenwagen, Computer, Notebooks und Mobiltelefone.

### Nutzung von IT-Systemen

Bei der Nutzung der unternehmenseigenen IT-Systeme sind die entsprechenden Sicherheitsmaßnahmen und Gesetze zu beachten. Dies ist eine Verpflichtung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Firma ARTUS, sowie für alle Organisationen, mit denen die Firma ARTUS in direkter oder indirekter Beziehung steht.

### Schutz von Informationen

Eine besondere Beachtung gilt den nicht-öffentlichen Informationen der Firma ARTUS. Diese sind in besonderem Maß zu schützen. Deshalb dürfen diese Informationen keinesfalls Personen außerhalb des Unternehmens zugänglich gemacht werden, es sei denn, es ist aus arbeitstechnischen Gründen notwendig.

## 7. Einhaltung des Verhaltenskodexes

### Informationen und Fragen

Der vorliegende Verhaltenskodex muss jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter übergeben, sowie von diesen eingehalten werden. Die Geschäftsführung ist verantwortlich dafür, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit diesem Kodex vertraut gemacht werden.

Die im Verhaltenskodex aufgeführten Richtlinien werden in regelmäßigen Abständen abgefragt. Jede Unsicherheit bezüglich korrekten Verhaltens im Sinne dieses Verhaltenskodex müssen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit der Geschäftsführung klären.

In jedem nachgewiesenen Fall von unvorschriftsmäßigem oder unangebrachtem Verhalten behält sich die Firma ARTUS vor, entsprechende Maßnahmen zu ergreifen.

### Verstöße und Sanktionen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden gewissenhaft verfolgt und ziehen interne Maßnahmen bis hin zur Infragestellung der Fortsetzung des Arbeitsvertrages nach sich. Gegebenenfalls können sie auch zu externen, arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

## Hilfestellung zur Erkennung richtigen Verhaltens

Abschließend möchten wir Ihnen einige Schlüsselfragen an die Hand geben, die Ihnen dabei helfen werden, Situationen als unethisch, unangemessen oder illegal einzuschätzen.

Fragen Sie sich einfach selbst:

- Lässt sich das, was ich tue, mit dem Verhaltenskodex und der Unternehmensphilosophie der Firma ARTUS vereinbaren?
- Wurde ich aufgefordert, Informationen zu verschleiern oder von einer normalen Vorgehensweise abzuweichen?
- Durfte ich meine Entscheidung bei einer Teambesprechung vertreten oder wurde ich abgeblockt?
- Wie würde ich mich fühlen, wenn mein Handeln in die Öffentlichkeit gelangen würde?
- Verhalte ich mich stets loyal zu meiner Familie, zu meinem Unternehmen und zu mir selbst?
- Was würde ich meinem Kind in der gleichen Situation empfehlen zu tun?
- Ist es richtig, so zu handeln? Was sagt mein Bauchgefühl?

## 8. Ansprechpartner

In allen Angelegenheiten rund um den Verhaltenskodex bitten wir Sie, in erster Linie die Geschäftsführung, in Person Herr Heinrich Huber und Herr Thomas Grant, anzusprechen. Auf diesem Weg können die meisten Probleme schnell gelöst werden. Sie können Ihr Anliegen auch anonym an uns herantragen, allerdings bitten wir Sie zu berücksichtigen, dass wir nur namentliche Anfragen zu Ihrer Zufriedenheit beantworten können.

**Wir sichern Ihnen in allen Belangen strikte Vertraulichkeit zu.**

**Heinrich Huber**  
Geschäftsführer

**Thomas Grant**  
Geschäftsführer